|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TIEMPO CLIMA AGUA | Organización Meteorológica Mundial**COMISIÓN DE APLICACIONES Y SERVICIOS METEOROLÓGICOS, CLIMÁTICOS, HIDROLÓGICOS Y MEDIOAMBIENTALES CONEXOS****Segunda reunión**Ginebra, 17 a 21 de octubre de 2022 | **SERCOM-2/Doc. 10** |
| Presentado por:presidente de la plenaria 21.X.2022**APROBADO** |

**PUNTO 10 DEL ORDEN DEL DÍA: IGUALDAD DE GÉNERO**

# IGUALDAD DE GÉNERO

|  |
| --- |
|  |
|  |

#

# PROYECTO DE DECISIÓN

## Proyecto de Decisión 10/1 (SERCOM-2)

### Igualdad de género

La Comisión de Aplicaciones y Servicios Meteorológicos, Climáticos, Hidrológicos
y Medioambientales Conexos (SERCOM), notando el contenido del documento
[SERCOM-2/INF. 10](https://meetings.wmo.int/SERCOM-2/_layouts/15/WopiFrame.aspx?sourcedoc=/SERCOM-2/InformationDocuments/SERCOM-2-INF10-GENDER-EQUALITY_es-MT.docx&action=default) — Igualdad de género,

Solicita al presidente de la SERCOM que difunda las conclusiones del informe del Comité Permanente de Servicios para la Aviación (SC‑AVI) dedicado a las cuestiones de género en el seno de la SERCOM, la Comisión de Observaciones, Infraestructura y Sistemas de Información (INFCOM) y la Junta de Investigación, consolide las enseñanza extraídas y las buenas prácticas en materia de igualdad de género en el conjunto de las comisiones, y formule una recomendación conjunta destinada a la 76ª reunión del Consejo Ejecutivo, para que se tenga en cuenta al preparar la versión definitiva del objetivo estratégico 5.3, “Promoción de una participación equitativa, efectiva e inclusiva en los procesos de gobernanza, cooperación científica y adopción de decisiones”, que se incluirá en el Plan Estratégico de la Organización Meteorológica Mundial (OMM) para 2024-2027, a fin de contribuir a la consecución del objetivo de aumentar la participación de las mujeres en todas las actividades de las comisiones técnicas de la OMM; *[Reino Unido]*

Decide actualizar y adaptar las actividades y prioridades del Plan de Acción de la SERCOM sobre el Género para que sean acordes con los objetivos del Plan Estratégico de la OMM para 2024-2027, la Política de la OMM sobre la Igualdad de Género y la versión actualizada del Plan de Acción de la OMM sobre el Género, teniendo en cuenta las conclusiones que se desprenden de las enseñanzas extraídas y las buenas prácticas en materia de igualdad de género consolidadas en el conjunto de las comisiones. *[Reino Unido]*

Véase el documento [SERCOM-2/INF. 10](https://meetings.wmo.int/SERCOM-2/_layouts/15/WopiFrame.aspx?sourcedoc=/SERCOM-2/InformationDocuments/SERCOM-2-INF10-GENDER-EQUALITY_es-MT.docx&action=default) para obtener más información.

\_\_\_\_\_\_\_

Justificación de la decisión:

Versión actualizada de la Política de la OMM sobre la Igualdad de Género ([Resolución 59 (Cg‑17)](https://library.wmo.int/doc_num.php?explnum_id=5252#page=667) — Igualdad de género y empoderamiento de la mujer), versión actualizada del Plan de Acción de la OMM sobre el Género ([Resolución 82 (Cg-18)](https://library.wmo.int/doc_num.php?explnum_id=9847#page=304) — Plan de Acción sobre el Género), Plan Estratégico de la OMM para 2020-2023 ([Resolución 1 (Cg‑18)](https://library.wmo.int/doc_num.php?explnum_id=9847#page=14) — Plan Estratégico de la Organización Meteorológica Mundial).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_